

IBEXエアラインズ 安全報告書  
－ 2014年度－

2015年7月

この報告書は航空法第111条の6の規定に基づき作成、公表するものです。

報告内容は、特記ある場合を除き2014年4月1日から2015年3月31日を対象期間としています。 (2015-SPC-006 安全推進委員会)

---

## はじめに

平素より、IBEX エアラインズをご利用頂き誠にありがとうございます。

この「安全報告書」は、航空法第 111 条の 6 の規定に基づき IBEX エアラインズ（株）の 2014 年度における安全に係る基本方針、安全管理体制、運航状況及び安全に対する取組み等について報告するものです。

はじめに、IBEX エアラインズ（以下：弊社）は創業より、経営者から社員一人一人にいたるまで「安全」かつ「信頼」していただける運航の提供に邁進しており、2000 年 8 月の運航開始以来、約 16 万時間の飛行実績を積み重ね、この間、航空事故や大きなインシデントも無く安全運航を維持してまいりました。

また、弊社は全便全日本空輸株式会社(ANA)とのコードシェア運航となっておりますが、加えて成田空港発着の国際線との接続便においてはユナイテッド航空およびオーストリア航空ともコードシェア運航を行っています。米国航空会社とのコードシェア便を運航するにあたっては、国際航空運送協会(IATA=International Air Transport Association)の安全監査プログラム(IOSA=IATA Operational Safety Audit)に基づく約 900 項目に及ぶ要求事項に合格することが必須であります。弊社は 2008 年に合格し、その後も 2 年に 1 度の IOSA 監査を受審し、登録を更新しております。このことは国内線のみならず就航している航空会社であるものの、安全レベルに関しては、世界基準を満足していることの証であり、弊社における安全に対する誇りでもあります。更に、ANA による同様の監査も受審し、コードシェア契約の継続承認を受けております。

もとより、昨日の安全は明日の安全を保証するものではありません。安全の維持・向上を続けるためには、経営層を始めとし全社員が常に安全意識を持ち、日々の運航の中から不安全要素を把握し、事態が起こる前に的確に対応することが肝要です。弊社は今後も安全運航の維持向上に向け労苦を惜しまず、引き続きお客様に安全で快適なフライトを提供してまいります。

2015 年 7 月

アイベックスエアラインズ株式会社

代表取締役社長

安全統括管理者

服部 浩行

服部 浩行



## 目 次

<b>1. IBEXの基本方針</b>	
1. 1 経営理念 .....	1
1. 2 安全宣言 .....	1
1. 3 安全確保方針 .....	1
1. 4 安全管理の方法 .....	2
<b>2. 運航を支える安全管理システム</b>	
2. 1 安全管理システム .....	3
2. 2 運航・整備の体制 .....	5
2. 3 日常運航に直接携わる要員の定期訓練・定期審査 .....	5
2. 4 日常運航で発生した不具合の把握と対応 .....	7
2. 5 安全啓蒙活動 .....	8
2. 6 使用航空機の情報 .....	9
<b>3. 2014年度の運航実績</b>	
3. 1 輸送実績 .....	10
3. 2 事故、重大インシデント及び その他の安全上のトラブルの発生状況 .....	10
<b>4. 安全性維持・向上への取組み</b>	
4. 1 輸送の安全確保のために講じた処置等 .....	12
4. 2 2014年度の安全目標と実績 .....	12
4. 3 2015年度の安全目標 .....	13

## 1. IBEXの基本方針

### 1.1 経営理念

- (1) IBEXは安全運航を社会への責務と考えます。
- (2) IBEXはお客様の立場から発想し、行動します。
- (3) IBEXは成長、発展し、社会や株主の負託に応え、従業員の幸福を目指します。

### 1.2 安全宣言

- (1) IBEXは、安全を最優先します。
- (2) IBEXは、安全を企業の社会的責任とみなし、社員の義務と定めます。
- (3) IBEXは、安全を確保するために近道は選びません。

### 1.3 安全確保方針

- (1) 業務の実施にあたり関連法規、規程・基準類の遵守を徹底します。
- (2) 事故・インシデント等が発生した場合にはその原因究明を行い、再発防止策を講じます。
- (3) 安全性を向上させるため、事故やトラブルの予兆となる不安全要素を把握し、そのリスクを評価、低減する取組みを実施します。
- (4) 各部門は、安全方針に沿った取組み及び安全目標を設定し、その達成に努めます。
- (5) 会社は組織内の安全文化の醸成に努め、必要に応じて関係者に対して安全に係る教育・啓蒙を実施します。
- (6) 自発的安全報告制度を設け、社員が安全に関する危険要素や懸念、あるいは意図しない又は不注意によるエラー等を会社に報告することを推奨します。また会社は、報告内容を根拠に懲罰的措置を取らないことを保証します。



**経営理念**

- 1 IBEXは安全運航を社会への責務と考えます。
- 2 IBEXはお客様の立場から発想し、行動します。
- 3 IBEXは成長、発展し、社会や株主の負託に応え、従業員の幸福を目指します。

**行動指針**

- 1 私たちは自己研鑽に努め、それぞれの持ち場でプロを目指します。
- 2 私たちは法令を遵守し、自由闊達で明るい職場づくりに努めます。
- 3 私たちは社会の変化に対応し、コスト意識を持って企業競争力の強化を図ります。

IBEXエアラインズ株式会社

## 安全宣言

- 1 IBEXは、安全を最優先します。
- 2 IBEXは、安全を企業の社会的責任とみなし、社員の義務と定めます。
- 3 IBEXは、安全を確保するために近道は選びません。



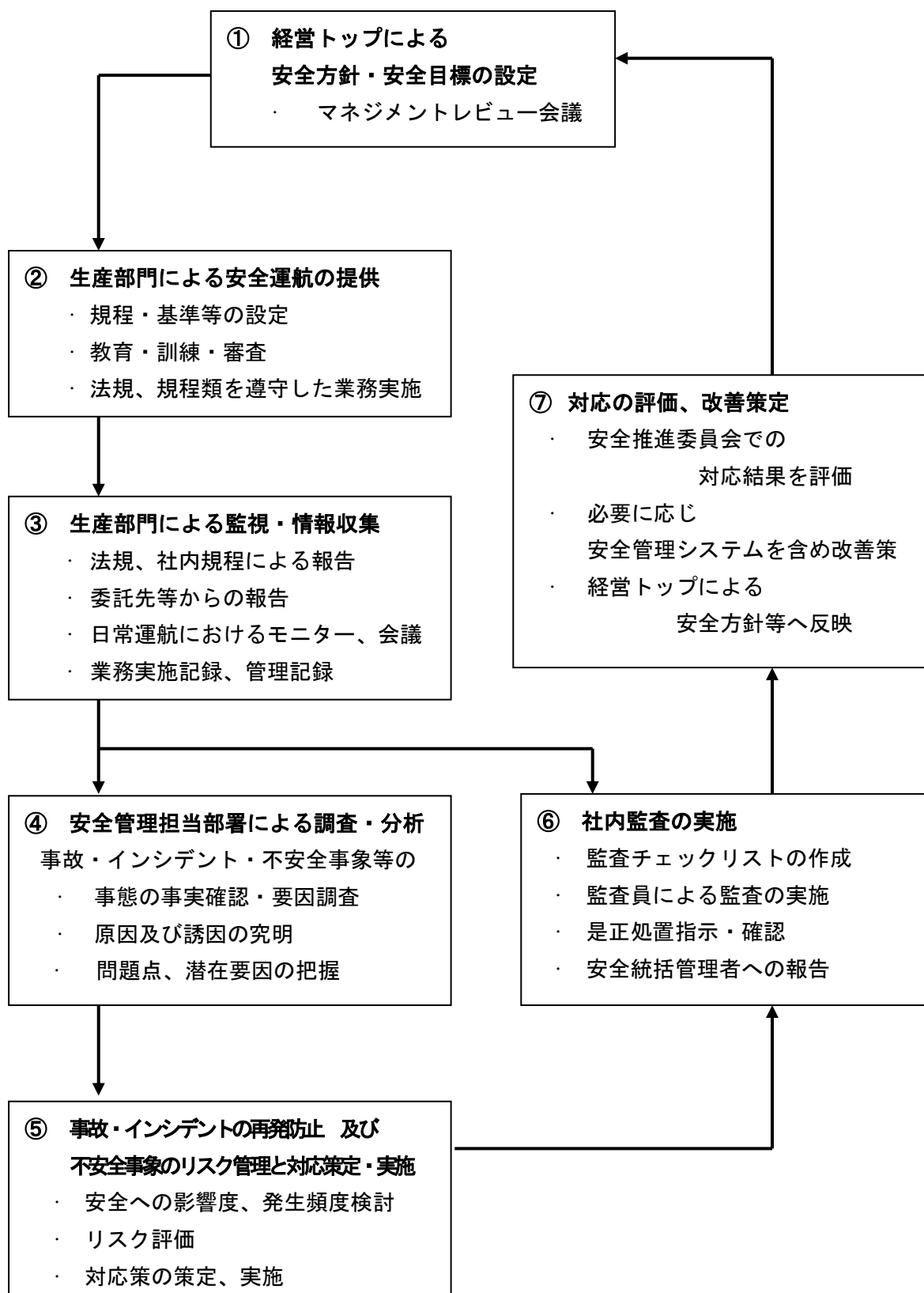
IBEXエアラインズ株式会社

代表取締役社長

服部 浩行

1.4 安全管理の方法

IBEX では次のような流れで運航の安全確保と維持・向上を図っています。



## 2. 運航を支える安全管理システム

### 2.1 安全管理システム

2006年10月1日に施行された航空法の改正に基づき、安全統括管理者を選任すると共に安全管理規程を設定しました。この安全管理規程には、安全管理システムを有効に機能させるために必要な安全方針、組織体制、責任分担等を定めています。

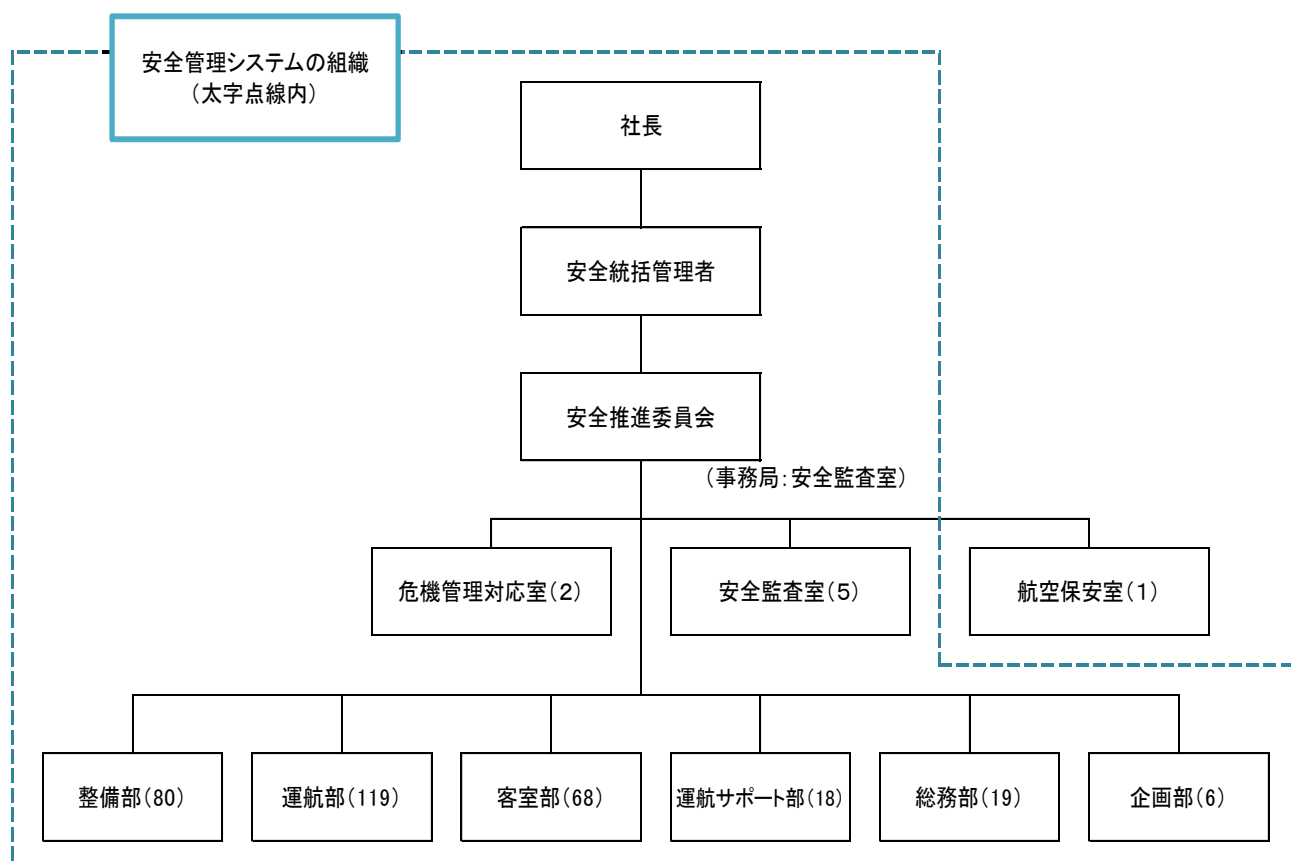
弊社では安全管理システム（SMS\*）の基本方針を以下の通りとしています。

\* SMS : Safety Management System

- (1) 会社はSMSを確立し、継続的に改善していく。
- (2) SMSとは、運航業務に関するすべての分野でトップから一般社員まで組織全体で安全方針や安全情報を共有し、系統的にハザードを特定し、リスクの評価を行い、適切な対策を講じ、講じた対策の効果を評価していく活動を継続的に行い、安全性を高めていくためのシステム（仕組み）である。
- (3) SMSを確立するためには、手順や責任・権限などを明確にした仕組みを構築し、PDCA（Plan/Do/Check/Act）のサイクルを継続していかなければならない。

#### 2.1.1 全体組織図

IBEXの全体組織図及び安全確保に関する組織並びに人員数を以下に示します。



( 2015年3月31日現在 319名 )

### 2.1.2 直接運航に携わる要員の数 (2015年3月31日現在)

① 運航乗務員	81名	(内 機長	39名))
② 客室乗務員	59名	(内 前任客室乗務員	41名)
③ 整備従事者	46名	(内 確認主任者	25名)
④ 運航管理者	6名		

### 2.1.3 安全管理システムの機能と役割

安全に係る主要な機能と役割は以下の通りです。

- ① 社長
  - 運航の安全の最終責任
  - 事業運営と安全優先の基本方針及び安全宣言の明示
  - 安全統括管理者の選任
  - 安全施策・安全投資の決定
  - 安全管理システムの改善
- ② 安全統括管理者
  - 安全管理への取組みの総括管理
  - 安全に係る重要事項の社長への報告・提言
  - 安全に係る重要な経営上の意思決定への直接的関与
  - 安全管理システムの継続的改善の推進
- ③ 安全推進委員会
  - 運航の安全と品質に係る重要事項の最高審議機関
  - 社内の安全管理システムの構築及びその評価・改善を含む体系的運営を統括
  - 安全管理システムの状況に応じて提言、勧告
  - 航空事故の根絶を目指し、安全に関する会社方針を設定
  - 安全に係る啓蒙活動
  - 社内における航空事故等の調査を主管
- ④ 安全監査室
  - 安全統括管理者の補佐及び安全推進委員会事務局
  - 日常的な安全推進活動に係る業務
  - 社内及び業務委託先の定期監査実施と改善の指示、確認
  - 監査員の教育・訓練
- ⑤ 企画部
  - 事業計画変更に係る調整
- ⑥ 総務部
  - 一般危機における総括業務
  - 一般危機管理における重要課題の審議、方針の決定
  - 事故及び異常事態対応に係る支援業務
- ⑦ 危機管理対応室
  - オペレーション危機における総括業務
  - オペレーション危機における重要課題の審議、方針の決定
  - ERM(Emergency Response Manual)の制定、維持管理
  - 危機管理における教育・模擬演習の企画・実施
- ⑧ 各生産部門(運航部、客室部、運航サポート部、整備部)
  - 部門の安全方針の設定
  - 部門の安全に関する取組みの実行
  - 部門の安全に関する業務の実施基準・手順の設定、実施と維持の確認

- 航空法等に係る規程類の管理と規定・基準及び手順書の遵守の確認
- 不備が認められた場合、その是正及び関係部署への報告
- 航空法等で定められている義務報告の手順の設定と実行
- 部門内安全に関する重要事項の関係部署への報告
- 部門が担当するインシデントの調査及び再発防止の策定と報告

## 2.2 運航・整備の体制

### 2.2.1 運航

運航企画、安全・品質管理、運航管理、規程・基準類の管理、運航乗務員・客室乗務員・運航管理者の資格管理、乗員計画等、運航に係る管理業務はすべて自社で行っています。2009年1月に航空法第72条に基づく指定本邦航空運送事業者\*の指定を取得し、運航乗務員の自社訓練・審査体制の充実を図りました。

運航に際し、空港で必要となる運航支援業務、搭乗管理業務、搭降業務、旅客取扱業務等はすべて全日本空輸株式会社（ANA）に委託しています。

\* 指定本邦航空運送事業者

：航空法第72条の機長認定に係る審査は原則として国の運航審査官により行われますが、指定本邦航空運送事業者の指定を受けると、定期審査などは国土交通大臣の指名を受けた社内の査察操縦士により実施することが認められます。

### 2.2.2 整備

品質管理、技術管理、生産管理、部品・設備管理、規程・基準類の管理、整備士資格管理等、整備に係る管理業務はすべて自社で実施していると共に、定例整備の一部や運航中に発生した機材不具合の修復作業についても自社で行っています。2007年12月には航空法第20条に基づく航空機整備改造事業場の認定を受け、品質保証体制のもと、常に航空機の品質の維持向上に努めています。

各空港で必要となる整備支援業務については、全日本空輸株式会社（ANA）に委託しています。また、定例整備の内、航空機の重整備や、エンジン・装備品の整備については、国の整備事業認定を取得している会社やメーカーに委託しています。

### 2.2.3 委託業務の管理

運航あるいは整備に係る業務の委託については、航空法に基づく指針・通達に則り、委託に関する規程・基準を設定して行っています。

委託先の選定にあたっては、委託先の能力（品質、人員、施設、組織等）が弊社の要件を満足している事を事前に審査・確認しています。

また、必要に応じて弊社の要件を満たす教育・訓練を実施すると共に、定期的に監査・検査を実施し業務品質の維持向上に努めています。

## 2.3 日常運航に直接携わる要員の定期訓練・定期審査

### 2.3.1 運航乗務員

運航乗務員は、航空法で定められている国家資格を機種毎に取得する必要があり、資格取得後、その知識・能力を維持・向上させるために毎年、定期的に訓練・審査を受ける事が航空法により義務付けられています。

定期訓練は、学科訓練、CRM訓練\*<sup>1</sup>、緊急・保安訓練、技能訓練、LOFT\*<sup>2</sup>等からなっており、操縦技倆、知識、操作手順、異常事態への対処・回復能力の維持向上を目的としています。

また、定期訓練に加えて、運航乗務員としての知識・能力を確認するための定期審査として、



シミュレータを使用した技能審査と運航便における路線審査を実施しています。

\*1 CRM (Crew Resource Management) 訓練

ヒューマンエラーの防止能力維持・向上のために、利用可能なすべてのリソース（運航乗務員や客室乗務員、地上運航従事者、整備士、航空管制官等の人的リソースの他、計器等の表示情報、装置機器類の機能等）を効果的に活用して、運航の安全及び品質を確保することを目的とした訓練。

\*2 LOFT (Line Oriented Flight Training)

シミュレータを使用し、実際の運航において発生する可能性のある異常状態や緊急状態を模擬し、乗務員間の連携をはじめとしたCRMを実践に生かす能力の向上を目的とした訓練

### 2.3.2 客室乗務員

客室乗務員は、客室における保安要員としての役割を担っています。そのためすべての客室乗務員は必要な訓練を受け、社内審査に合格した後、乗務資格を得ており、またその資格を維持するために定期的に緊急総合訓練を受けています。

定期緊急総合訓練は、機内保安業務、応急措置、非常用装備品、非常脱出口、緊急着陸水に関する訓練、および保安訓練、CRM訓練等に関する訓練からなっており、客室乗務員としての職務遂行に必要な知識・能力の維持・向上を目的としております。

また、必要な知識・能力が維持されていることを確認するための定期審査を実施しています

### 2.3.3 整備士

航空機の機体、エンジン、諸システムや装備品の整備を行うためには高度で専門的な知識・能力と経験が必要です。これらの業務に直接携わる整備士は、航空法で定められている国家資格を機種毎に取得する必要があります。

弊社の整備士はこれらの資格を取得するための訓練に加え、整備の知識・能力を維持・向上させるために定期訓練を実施しています。

弊社の整備士に関する主要な定期訓練の概要は以下のとおりです。

- ① 確認主任者定期訓練（2年毎）  
航空法規・社内規定の変更点、不安全事故、故障事例等に関する知識。
- ② 整備員定期訓練（2年毎）  
確認主任者資格を有しない整備士に対する訓練で、内容は確認主任者定期訓練に準じます。  
航空法規・社内規定の変更点に関する知識や、特別周知事項。
- ③ 整備スタッフ定期訓練（2年毎）  
航空法規・社内規定の変更点に関する知識や、特別周知事項。
- ④ 領収検査員定期訓練（2年毎）  
部品等の購入、修理に係わる領収検査の知識
- ⑤ ヒューマンファクターズ定期訓練（3年毎）  
ヒューマンエラー、ヒューマンパフォーマンス、コミュニケーションに関する知識。

### 2.3.4 運航管理者

運航管理者（ディスパッチャー）は、目的地飛行場、代替飛行場、航空路等の最新気象情報や航空情報、使用する飛行機の状態、搭乗する旅客等の運航に必要な情報を収集し、運航乗務員と連携して各運航便を安全かつ最良の運航効率で快適な航行ができるよう、飛行実施計画を作成するとともに、航行中の航空機に対する飛行の監視を行う役割を担っています。

運航管理者は国家資格が必要で、資格取得後、その知識・能力を維持・向上させるために毎年、

定期的に訓練を実施しています。

弊社の運航管理者に関する定期訓練の内容は以下のとおりです。

- ① 航空法、諸規則の改正、変更についての知識付与
- ② 冬期運航等、運航阻害要因に係るリフレッシュ訓練
- ③ 新しいシステムや運航方式に関する知識付与
- ④ DRM 訓練\*

\* DRM ( Dispatcher Resource Management) 訓練

: 運航乗務員の CRM 訓練と同様の目的で行うディスパッチャーの訓練。

また、職務遂行に必要な知識および技能を有している事を確認するための審査を定期的実施しています。

## 2.4 日常運航で発生した不具合の把握と対応

### 2.4.1 不具合の把握と対応

日常運航で発生した不具合については、各生産部門で抽出・報告することを規定しており、その報告に基づき、部門内で状況を把握し、原因究明・対応策の検討を行うと共に部門内の周知を図ります。また、必要に応じて他部門との情報の共有・業務改善等を実施します。

これらは必要に応じて安全管理担当部署に伝えられ、社内における情報の共有を図ると共に、全社的視点に立った安全対策が検討・実施されます。

### 2.4.2 安全情報の収集

#### ① 安全報告制度

##### 1) 法令上の義務報告

航空法第 76 条第 1 項各号に定められている「事故」、航空法第 76 条の 2 に定められている事態（「重大インシデント」）、及び航空法第 111 条の 4 に規定されている航空機の正常な運航に安全上の支障を及ぼす事態（「安全上のトラブル」）については、国への報告が義務付けられています。

##### 2) 社内規程に基づく報告

社内規程で各部門が規定している主要な報告には以下のものがあります。対象事象が発生した場合には速やかに報告書が提出され、所定の手続きによって処理されます。

- ・ 運航乗務員の報告 : Captain Report 及び Air Safety Report
- ・ 客室乗務員の報告 : Irregularity Report/Unruly Behavior Report
- ・ 運航管理者の報告 : Dispatcher Report
- ・ 整備士の報告 : Trouble Report
- ・ 旅客業務の報告 : Irregularity Report/Service Report/Unruly Behavior Report
- ・ 空港ハンドリング業務 : 不具合事象報告書
- ・ その他 : 自発的安全報告制度による報告

#### ② 飛行データ解析プログラム

安全運航の維持推進と運航品質の向上を図るために、日常運航便における飛行記録を収集、解析・評価することで、組織的な改善措置を講じていく FOQA\* プログラムを運用しています。

\* FOQA : Flight Operational Quality Assurance

#### ③ 内部監査

安全管理システムが適切に機能しているか、運航・整備等の業務が関連法規および定めら

れた規定・基準・手順によって実施され、当該手順が機能しているか否かを定期的に点検・評価し、必要に応じて改善を促します。

#### ④ 外部安全監査

国交省による運輸安全マネジメント評価、東京航空局による安全監査立入検査、コードシェアに関わる監査（IOSA、ANA コードシェア監査）を受審し、運航品質の維持を確認しています。

### 2.4.3 現場へのフィードバック

情報の共有、再発・未然防止の徹底のため、安全管理担当部署が、必要に応じて関連する部署、要員に対して安全情報の事例紹介や対策を周知しています。

また、規程類、基準等の改善を要するものについては関連部門との調整を行い、所定の手順を経て改訂を実施しています。

### 2.4.4 会社としての不具合点の把握と対応

部門・部署毎による対応に加え、安全に係わる事項については、更に会社全体として以下の会議体等で、現状の把握・原因究明・課題の抽出・対応策の検討を行います。

#### ① 安全推進委員会（定例委員会：6ヶ月に1回開催）

安全に係る会社の最高審議機関として、安全課題とその推進状況を把握し、必要に応じて組織横断的に課題解決に取り組めます。

#### ② マネジメントレビュー会議（定例会議：1年1回開催）

事業年度毎に社内の安全管理活動の結果を把握、評価して、次年度の課題対応方針や安全目標を決定します。また必要に応じて安全管理システムの見直し、改善を審議、決定します。

## 2.5 安全啓蒙活動

### 2.5.1 現状

弊社は2000年8月に運航を開始以降、事故・重大インシデントといった事象の経験をしていません。これは一方では、社外の事故・インシデントやその対応について真摯に学んでいかなければならないということを示しています。

したがって、重要な社内啓蒙活動として、社外の情報入手やその周知に取組み、事故の悲惨さや、社会に対する責任の重さをしっかりと実感できるような情報の提供や機会の設定に努めています。また、社内安全教育として、従来から行っている社員安全初度教育、大手航空会社安全教育研修の受講に加えて、2012年度より当時入社2年の一般職・管理職を対象に開始した階層別安全教育は2014年度末までにはほぼ完了しました。今後はその後入社した未受講者を対象に階層別安全教育を継続します。

### 2.5.2 活動状況

安全啓蒙活動は、安全推進委員会及びその事務局が主体となって推進しています。

弊社における具体的な活動事例は以下のとおりです。

#### ① 航空安全推進・航空保安強化月間

毎年7月を「航空安全推進・航空保安強化月間」と定めて、下記のようなキャンペーンを実施しています。

- ・社長の職場巡視、安全講話、職場懇談
- ・大手航空会社安全啓蒙活動への参加
- ・ヒヤリ・ハット報告キャンペーン

- ② 階層別社員安全教育
- ③ 航空安全誌「Safety IBEX」の発行  
原則として年2回、安全推進委員会が社内向け安全情報誌として発行し、社員全員に配布しています。  
2014年度はNo. 18、19を発行しました。主な内容は次の通りです。
  - ・各生産部門長からの安全に係るコメント
  - ・海外でのCRJ機事故及びインシデントの内容紹介
  - ・社内各部門からの運航や安全に係る寄稿
  - ・リスクマネジメント活動
  - ・社内イレギュラー運航等
  - ・安全推進及び監査活動報告
- ④ 大手航空会社安全教育研修受講
- ⑤ 安全講習会、各種航空安全セミナー等への参加

## 2.6 使用航空機の情報

カナダのボンバルディア社製の50人乗りの双発ジェット機、CL-600-2B19型(通称:CRJ100/200)及び70人乗りの最新鋭機のCL-600-2C10型(通称:CRJ700)を9機使用しております。2014年度にはCRJ700を1機導入し、創業以来使用してきたCRJ100 1機を退役させました。  
(2015年3月31日現在)

機種	機数	座席数	導入開始時期	平均機令	年間平均飛行時間	年間平均飛行回数
CL-600-2B19	3	50	2000年6月	153	2173/機	1956/機
CL-600-2C10	6	70	2009年7月	33	2261/機	2323/機

### 3. 2014年度の運航実績

2014年度は、CRJ100/200 3機とCRJ700 6機の計9機を保有し、うち1機を予備機として運用しました。就航便数は19,206便、総飛行時間は23,641時間でした。2014年度は就航率97.4%、定時出発率92.9%でした。

2000年8月7日の初便就航開始から2015年3月31日までの総就航便数は146,706便、総飛行時間は166,603時間となります。その間において事故及び重大インシデントを起こすことなく安全運航を堅持しています。

#### 3.1 輸送実績

(2014/4/1 ~ 2015/3/31)

路線名	運航便数 (回)	旅客数 (人)	旅客人キロ (千人・Km)	備考
成田-小松	717	28,620	18,460	
成田-広島	722	35,332	31,728	
伊丹-仙台	887	44,087	35,402	
伊丹-新潟	534	20,609	12,592	2014年7月1日から就航
伊丹-福島	1,415	59,652	39,490	
伊丹-福岡	1,426	76,696	44,330	
伊丹-札幌	1,399	64,274	74,622	2014年3月30日 ~ 2015年3月28日
伊丹-大分	722	32,103	14,832	2014年3月30日から再開
名古屋-仙台	2,124	89,694	58,929	
名古屋-福岡	722	38,387	28,790	
名古屋-大分	1,424	66,116	40,463	
仙台-小松	1,425	55,633	33,435	
仙台-広島	1,431	70,685	70,826	
仙台-福岡	719	27,480	34,515	
仙台-札幌	692	21,991	14,602	2014年3月30日 ~ 2015年3月28日
福岡-宮崎	2,114	101,374	31,122	
福岡-小松	733	34,066	27,321	2014年3月30日から就航

#### 3.2 事故、重大インシデント及びその他の安全上のトラブルの発生状況

航空法第111条の4により報告が義務付けられている航空法第76条第1項各号に定められている事故、航空法第76条の2に定められている事態、及び施行規則第221条の2の第3号及び第4号に定められている「航空機の正常な運航に安全上の支障を及ぼす事態」に関する発生状況は以下のとおりです。

##### 3.2.1 事故（航空法第76条第1項各号に定められている事故）

2014年度の該当事例は 0 件。（運航開始以来ありません。）

##### 3.2.2 重大インシデント（航空法第76条の2に定められている事態）

2014年度の該当事例は 0 件。（運航開始以来ありません。）

##### 3.2.3 その他の安全上のトラブル

(航空法施行規則第 221 条の 2 第 3 号及び第 4 号に定められている事態)

2014 年度の発生件数は 26 件でした。発生した事象の概要及び再発防止のために講じた措置は以下のとおりです。

事象の概要		件数
回避操作	飛行中、航空機衝突防止装置の回避指示に従って回避操作を行った。(※1)	7 件
システムの不具合 (※3)	航空機衝突防止装置が不動作であることを示す計器表示があった。	3 件
	脚操作レバーの位置と脚の位置が不一致であることを示す計器表示があった。	2 件
	飛行中、乗降用あるいは貨物室扉等が確実に閉じられていないことを示す計器表示があった。(※2)	3 件
	着陸後、逆推力装置が正常に作動しなかった、あるいは逆推力装置が展開後収納できなかった。	4 件
	試験飛行中、非常用風力発電機を操作したが展開しなかった。	1 件
経路または高度の逸脱	巡航中、管制指示高度を逸脱した。(※4)	1 件
運用限界の超過	高揚力装置展開時の運用限界速度を超過した。(※5)	1 件
その他	社内確認の結果、機体構造の一部について点検期限が超過していることが判明した。(※6)	3 件
	地上走行中、異音がしたため駐機場に引き返したところ、前脚に損傷を発見した。(※3)	1 件

※1: 航空機衝突防止装置 (TCAS) は、周囲を飛行する航空機が定められた距離よりも接近する可能性がある場合、パイロットに危険を知らせ、自動的に回避操作を指示 (RA: Resolution Advisories) するものです。TCAS は、通常の管制指示に従った正常運航においても、相手機との位置や速度関係によって回避指示が作動することがあります。当該事例については、適切に回避出来ており、深刻な事態につながるものではありませんでした。

※2: 本事例のうち 1 件は下記 3.2.4 項のイレギュラー運航に該当する事例です。

※3: 不具合の原因を特定し必要な処置を実施。その後再発してないことを確認。

※4: 当該運航乗務員全員に対して訓練を実施。さらに機長には審査を実施。

※5: 機体を点検し異常ないことを確認。当該運航乗務員全員に対して訓練実施。さらに機長には審査を実施。

※6: 緊急点検を対象 3 機に実施。航空機製造会社と点検結果の確認。整備規程付属書を改訂し手順を明記。

### 3.2.4 イレギュラー運航

2014 年度の発生件数は 3 件でした。発生した事象の概要は以下のとおりです。

事象の概要	
出発空港への引き返し	上昇中、3 つある油圧系統のうち 1 つの油圧系統の油圧の低下を示す計器表示があったため引き返した。
	離陸上昇中、機体前方左側の乗降用扉等が確実に閉じられていないことを示す計器表示があったため引き返した。
滑走路の閉鎖	着陸後にステアリングが不動作となったため、誘導路上で停止した。当該機を牽引車により移動するまで、滑走路が閉鎖された。

## 4. 安全性維持・向上への取組み

### 4.1 輸送の安全確保のために講じた処置等

#### 4.1.1 国から受けた事業に係わる指導等

2014年度において事業改善命令、勧告等に係る事例はありませんでした。

#### 4.1.2 輸送の安全確保のために講じたその他の処置

##### ① 安全管理システムの充実

2007年に整備部門で整備改造認定事業場を取得し、2009年には運航部門で指定本邦航空運送事業者の指定を取得して、安全管理システムを充実させています。また、国内外の大手航空会社とコードシェア提携を行い、成田空港においては国際線に接続する国内線を運航しています。米国の大手航空会社とコードシェア契約を締結するにあたり、国際基準の安全性及び品質を確保、保証する必要があることから、2008年度にIOSA\*の認証を取得しました。その後2年毎に監査を受け、認証を更新しています。

\* IOSA=IATA Operational Safety Audit: 国際的な法令や安全上の要求基準に基づく国際航空運送協会(IATA=International Air Transport Association)の安全監査プログラム

##### ② 安全推進活動

2014年度の安全推進に係わる主な活動は以下の通りです。

- ・ 安全推進委員会の開催
- ・ トップキャラバンの実施(安全点検、安全講話)
- ・ 一般職と管理職とへの階層別安全教育の実施
- ・ ヒヤリ・ハット報告キャンペーンの実施
- ・ 航空安全誌(Safety IBEX)の発行
- ・ 東京航空局主催の安全推進連絡会議への参加
- ・ ANA 安全教育センターでの社員安全教育の実施
- ・ ANA 関連会社安全連絡会議への参加
- ・ 各種航空安全セミナー等への参加

##### ③ 社内及び委託先監査の実施と是正処置

社内7部署及び就航全11空港委託先並びに機体・装備品関係委託先7部門に対して監査を実施しました。

社内各部門の監査については、是正を求める指摘事項が1件、気付き事項が10件ありました。また、良い取組と評価したGood Jobが3件ありました。一方委託先については、指摘事項は2件、気付き事項7件、Good Jobが4件でした。各委託先については、契約の継続に支障となるような事項はありませんでした。また指摘事項については、全て是正措置が完了していることを確認しています。

### 4.2 2014年度の安全目標と実績

国の航空安全プログラムが2013年10月に設定され、その後通達の改正に伴い、航空会社は安全目標を設定し当局に届け出ることとなりました。

また、その安全目標は「測定可能な指標」であり、現状よりも改善された目標を設定することが定められました。

#### 4.2.1 2014年度目標

これらの変更を受け、2014年度は指標を「事故・重大インシデント」および「イレギュラー運航発生率」とし、それぞれの数値目標を以下の通り設定しました。

2014年度安全目標
<ul style="list-style-type: none"> <li>▶事故・重大インシデント：0件</li> <li>▶イレギュラー運航発生率：3件以下/10000便 (注)</li> </ul>

(注) イレギュラー運航発生率の目標は、過去5年間の発生率が3.6件/10,000便であったことから20%の向上を目標とし設定した。

#### 4.2.2 2014年度の実績

目標に対する実績は以下の通りで、いずれも目標を達成しました。

2014年度安全実績
▶事故・重大インシデント：0件 ▶イレギュラー運航発生率：1.6件/10000便 (注)

(注) 年度の運航便数は19,206便となりイレギュラー運航は、上記3.2.4のとおり3件でした、結果1.6件/10,000便の発生率となりました。

### 4.3 2015年度の安全目標

#### 4.3.1 全社安全目標

2015年度の会社の安全目標は前年度と同様の指標とし、数値目標は以下の通りとしました。

2015年度安全実績
▶事故・重大インシデント：0件 ▶イレギュラー運航発生率：2.6件以下/10000便 (注)

(注) 2014年度設定と同様に過去5年間の平均値が3.2件/10,000便となったことから、20%の向上を目標とし設定した。

#### 4.3.2 部門取組目標

- ① 運航部
  - (1) PFの明確なIntentionと的確なManeuver、PMの確実なMonitorと時期を得たAssertion
  - (2) 過去に発生した不安全事象の再発防止
  - (3) 確実なCommunicationの充実
- ② 客室部
  - (1) Safety Cabin Operationの実施
- ③ 整備部
  - (1) 機材品質の向上
  - (2) ランプ内安全の確保
- ④ 運航サポート部
  - (1) 徒歩ハンドリングの事故低減
  - (2) ランプ内不安全事象の未然防止
  - (3) リスクマネジメントの促進
  - (4) 業務品質の向上
  - (5) 運航管理に起因する遅延発生を撲滅
- ⑤ 安全監査室
  - (1) 安全意識向上への取組み
  - (2) IOSA受審に向けての重点的取組み

以上



**(参考)****事故、重大インシデント及びその他の安全上のトラブル、イレギュラー運航とは？**航空事故とは？

航空法第76条第1項各号に定められており航空機の運航によって発生した人の死傷（重傷以上）、航空機の墜落、衝突火災、航行中の航空機の損傷等の事態が該当し、国土交通省が認定します。

重大インシデントとは？

航空法第76条の2に定められており、航空事故には至らないものの事故が発生する可能性があったと認められるもので、滑走路からの逸脱、非常脱出等が該当し、国土交通省が認定します。

安全上のトラブルとは？

2006年の航空法改正により、航空事故等を防止する手段として、航空事故や重大インシデントに至らなかった事案に関する情報についても航空関係者で共有し、予防安全対策に活用していくことを目的に、新たに「航空機の正常な運航に安全上の支障を及ぼす事態（安全上のトラブル）」を国に報告することが義務付けられました（航空法施行規則第221条の2）。

これらのトラブルが積み重なった場合には事故を誘発することにもなりかねないものですが、個々のトラブルは航空機の安全な運航にほとんど影響はなく、直ちに航空事故につながるものではありません。

対象となる事態は次の通りです。

## (1) 航空機の航行中に発生した次の事態

- ① 航空機の構造が損傷を受けた事態（法規に定める小修理、大修理に該当するもの）
- ② 航空機に装備された安全上重要なシステムが正常に機能しない状態となった事態
- ③ 非常用の装置又は救急用具が正常に機能しない状態となった事態
- ④ 運用限界の超過又は予定された経路もしくは高度からの著しい逸脱が発生した事態
- ⑤ 上記の他、緊急の操作その他の航行の安全上緊急の措置を要した事態

## (2) 上記(1)の他、以下の事態

- ① 航空機の構造の損傷
- ② 非常用装置の故障
- ③ 装備品又は部品の誤った取り付け
- ④ その他の航空機の正常な運航に安全上の支障を及ぼす事態

イレギュラー運航とは？

イレギュラー運航とは、航空機の多重システムの一部のみの不具合が発生した場合等に、乗員がマニュアルに従い措置した上で、万全を期して引き返しや目的地の変更等を行ったものです。一般的には、直ちに運航の安全に影響を及ぼすような異常事態ではありません。

対象となる事態は次の通りです。

- ① 離陸後に目的地を変更した場合（※1）
- ② 出発地に引き返した場合（※1）
- ③ 航空交通管制上の優先権を必要とする旨を通報した場合（※1）

- ④ 航空機が他の航空機又は物件と接触した場合
- ⑤ 航空機が滑走路から逸脱した場合
- ⑥ 滑走路を閉鎖する必要があるような運航があった場合（※2）

※1：機材の不具合等によるものに限る。

※2：滑走路点検のために閉鎖するものを除く。

なお、これらの事態に該当するか否かを判断する指針が航空局の通達に詳細に定められています。